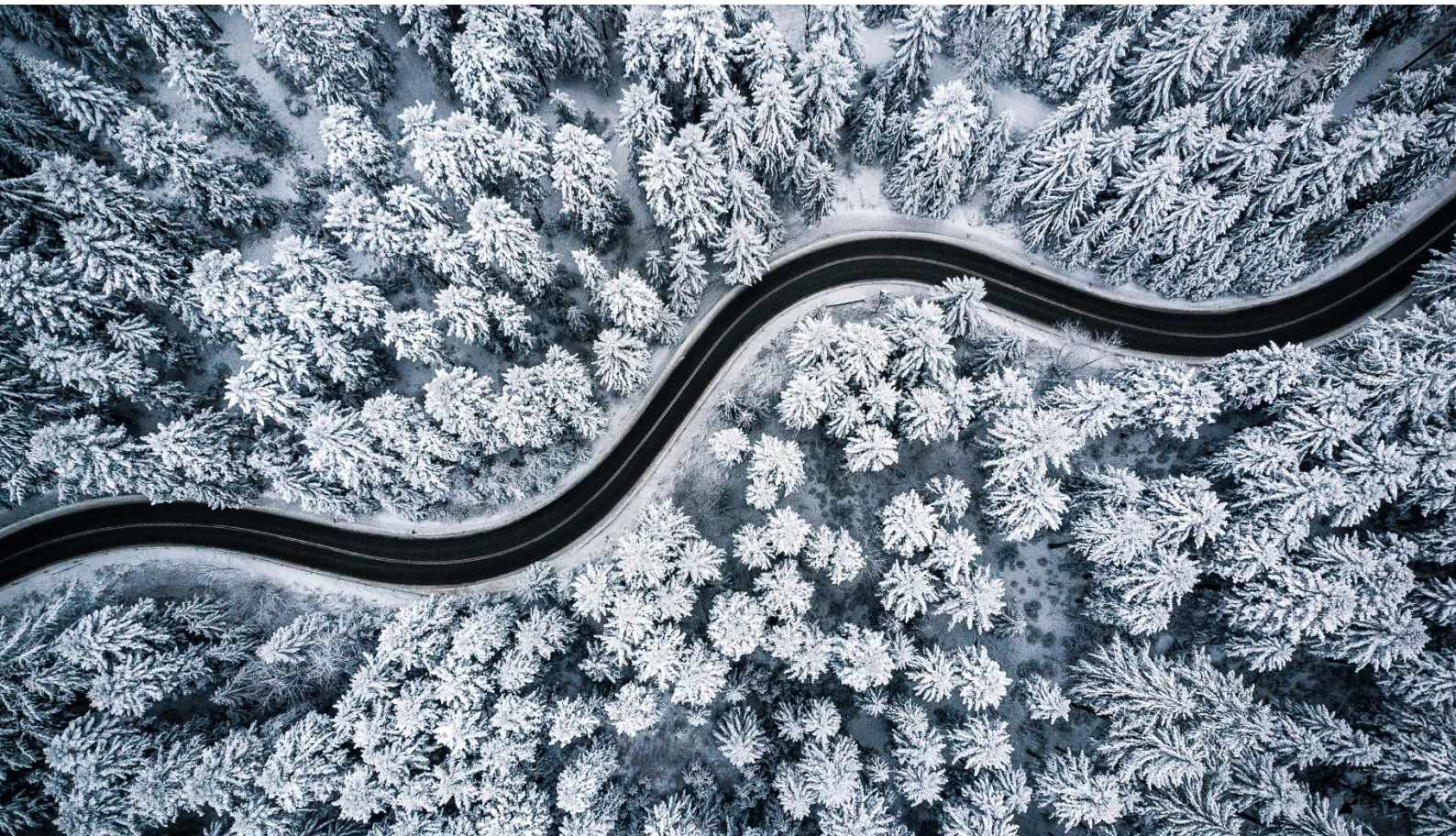




HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

LBC
LOGISTIK

INNEHÅLL

<u>VD HAR ORDET</u>	<u>2</u>
<u>DET HÄR ÄR VI!</u>	<u>3</u>
<u>VÅR VISION</u>	<u>3</u>
<u>AFFÄRSOMRÅDEN</u>	<u>4</u>
<u>ENGAGEMANG OCH MEDLEMSKAP</u>	<u>5</u>
<u>GLOBALA MÅL</u>	<u>6</u>
<u>HUR ARBETET SKETT</u>	<u>6</u>
<u>PRIORITERADE GLOBALA MÅL</u>	<u>7</u>
<u>KVALITET OCH HÅLLBARHET I TANKEN</u>	<u>8</u>
<u>MEDARBETARE I FOKUS</u>	<u>10</u>



Vd har ordet

Stark tillväxt i turbulent värld

Stark tillväxt och förbättrad lönsamhet präglar det oroliga året som vi haft med krigsutbrott, ökande drivmedelskostnader, hög inflation, höga elkostnader och höjda räntor. Trots detta ostabila läge så har bolagets försäljning av transporttjänster och bolagets övriga produkter ökat och vi har förstärkt vår marknadsposition. Bolaget rapporterar ett starkt år med förbättrad likviditet och ett bra resultat.



Vi har fullt fokus på att mildra de miljöpåverkande effekterna av verksamheten och att upprätthålla hälsa och säkerhet för såväl våra anställda som våra kunder. Samhället kommer i allt snabbare takt ställa om till hållbar utveckling. Detta betyder bland annat ny och grönare teknik i fordon, nya konsumentbeteenden och ett ökat övergripande fokus på hållbarhet.

Vi har under året utvecklat vår resa mot framförallt hållbara transporter, vi är Fair Transport certifierade och vi kommer att bygga vidare på detta i vårt arbete för att bli ett än mer hållbart och starkare företag i enlighet med Agenda 2030 samt svenska åkerinäringens Färdplan 2045, färdplan för fossilfri konkurrenskraft. Några av våra delägare har under året investerat i fordon med fossilfritt bränsle.



Väl positionerade för den framtida arbetsmarknaden

I ett längre perspektiv ser vi det tidlösa behovet av mobilitet som en stor möjlighet för bolaget att attrahera kompetens. Vi är väl förberedda och kommer att utveckla och stärka bolagets digitala utveckling under de kommande åren, med nytt transportledarsystem, ekonomisystem och AI.

Jag är övertygad om, att kunna erbjuda personal ett arbete som kan kombineras med olika arbetsplatser, kommer att bidra till att LBC Logistik kommer att vara en attraktiv arbetsgivare under en lång tid framöver.

Jag är väldigt glad över den energi och det engagemang som våra anställda visat under dessa speciella och nya tider, vilket jag ser som en styrka och en förutsättning för framtiden.

Henrik Gillisson

VD



Det här är vi!

LBC Logistik AB är en lastbilscentral med 40-talet delägare. Tillsammans förfogar vi över drygt 100 enheter och sysselsätter ca 150 personer, med säsongsentreprenörer tillkommer ytterligare ca 50 personer. Omsättningen landar på drygt 275 mkr för året.

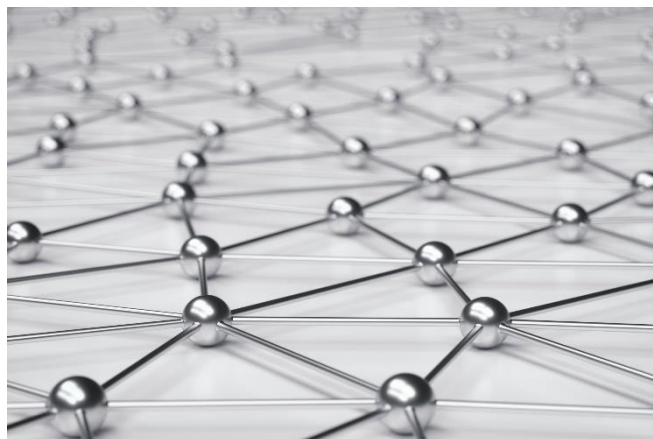
Bolaget har kontor på två orter, Karlskoga och Kristinehamn. Verksamheten bedrivs huvudsakligen i södra och mellersta Sverige, men transportererna sträcker sig över hela landet.

Tre affärsområden finns; Anläggning och Entreprenad, Miljö och Fjärr och Volym.

Bolaget har tre dotterbolag; Fastighets AB Remontern, Fastighets AB Remontarden och Kilsta Terminal AB.

LBC Logistik är som sagt ägt av ett antal delägare som tillika är leverantörer och utövare av företagets tjänster. På kontoret finns VDn som ansvarar för den operativa verksamheten och tretton stycken tjänstemän.

Bolaget är certifierat i kvalitet, miljö, trafiksäkerhet och arbetsmiljö enligt ISO 14001, ISO 9001, ISO 39001 och ISO 45001. Vi är även certifierade enligt Fair Transport .



Vår vision

”LBC Logistiks vision är bra transportlösningar med bättre lönsamhet för både kunder och transportörer. Varje uppdrag skall vara en rekommendation för kommande affärer.

Minimal miljöpåverkan och nollvision är givna riktlinjer för vår verksamhet. Vår kunniga personal och våra kompetenta transportörer skall se till att uppdragen utförs till kundens belåtenhet.”

Affärsområden

En liten presentation av våra tre affärsområden



Anläggning och Entreprenad

Vi har en bred fordonspark och kan erbjuda tjänster inom anläggning- och maskintjänstområdet. Vårt främsta verksamhetsområde är regionalt, men vi är även verksamma i andra regioner när så önskas.

Vi säljer ballastmaterial, transporterar asfalt, schaktmaterial, underhållsgrusar vägar m.m. Utför kranlyft, tillhandahåller maskintjänster, en stor del av vår verksamhet under vinterhalvåret utgörs av halkbekämpning och plogning av vägar.

Om du vill ha hjälp med något som vi för tillfället inte har tillräcklig kapacitet för, gör vi vårt bästa för att hjälpa er att lösa de önskemål som finns.



Miljö – slamsugning, container och avfallshantering

Vi löser akuta åtgärder som stopp i avloppet, översvämning och utsläpp. Likväl som förebyggande åtgärder anpassade efter kundens behov. Filmning av rör, tömning av oljeavskiljare, torrsugning, ADR transporter m.m. Från en utställning av en container vid rensning hemma till individuella källsorteringslösningar för hela verksamheter. Mångårig erfarenhet gör att vi har kompetensen att ordna er avfallshantering på ett ekonomiskt fördelaktigt och miljömedvetet sätt.

Vi har tillstånd att mellanlagra farligt avfall på vår anläggning i Karlskoga och samarbetar med godkända mottagningsplatser. Vi erbjuder fullständig miljöstatistik om så önskas.



Fjärr och volymtransporter – med flyttfirma

Vi hanterar hel- eller dellaster, partigods och kollin och erbjuder specifika lösningar för kunder inom exempelvis trä-, isolering-, pappers-, massa-, flis-, och stålindustri. Vi transporterar med kort varsel eller återkommande leveranser. Från budbilar till bil och släp. Vårt verksamhetsområde är nationellt.

Vi har lång erfarenhet av att matcha rätt fordonstyp efter behov, med fokus på god ekonomi för kunden och med stor miljömedvetenhet.

Dessutom har vi en flyttfirma som erbjuder bärhjälp, flyttning eller magasinering och har alla tillstånd och försäkringar som behövs.

Läs mer på

www.lbc.se

Engagemang och medlemskap

Vi är engagerade i flertalet nätverk och har olika verktyg för att hantera organisationens utmaningar och kunna kontrollera verksamheten.

Sveriges åkeriföretag, SÅ

Vår branschorganisation som driver transport- och samhällspolitiska frågor ifrån åkerinäringens perspektiv.

Fair transport

En certifiering från SÅ som specifikt lyfter fram och uppmärksammar sunda transporter från ansvarsfulla åkerier; som kör trafiksäkert, har goda arbetsförhållanden och tänker klimatsmart.

ME

ME är bransch- och arbetsgivarorganisationen för maskinentreprenörer. De företräder och stödjer medlemmarna och arbetar för branschens utveckling. De verkar för fri företagsamhet och en sund marknadsekonomi och bevakar och påverkar branschens arbetsmarknadspolitiska frågor.

Nollvisionen

Grunden för trafiksäkerhetsarbetet i Sverige som innebär att på sikt ska ingen dödas eller allvarligt skadas inom vägtransport.

Idha

Ett program för kontroll av chaufförers kör- och vilotider som gör att vi kan få fram analyser, statistik och förbättringsmöjligheter.

BKY

Företaget är sedan slutet av 2019 uppkopplade mot BKY, behörighetskontroll yrkestrafik, som dagligen gör en kontroll mot vägtrafikregistret. Ett steg för företaget att säkerställa att tjänsterna bla. utförs lagligt och med rätt kompetens. Det som kontrolleras är anslutna åkeriers trafikillstånd och chaufförers körkortsbehörigheter som till exempel c-kort, YKB eller ADR.

Händerna på ratten

Kampanj från SÅ och ett ställningstagande för att inte rattsurfa, utan att uppträda ansvarsfullt och i slutändan rädda liv.



Globala mål

Fokus på Agenda 2030 och ett hållbarhetsperspektiv i företagets styrning är viktigare än någonsin i den pågående klimatkrisen och i efterdyningarna av pandemin Covid-19. LBC Logistik har därför valt att göra en hållbarhetsredovisning likt de större företag som har detta som lagkrav. Rapporten är inspirerad av Global Reporting Initiative (GRI). År 2020 gjorde vi vår första rapport.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Hur arbetet skett

Företaget har genom en intern arbetsgrupp genomfört en väsentlighetsanalys med utgångspunkt i de fem huvudområdena miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Arbetsgruppen bestod av personer från alla olika delar av organisationen som bidrog med sin kunskap och divergerade infallsvinklar. Vi granskade branschspecifika frågor, vår påverkan på samhället och de områden där vi har störst påverkan både positivt och negativt.



Prioriterade globala mål

Företaget har analyserat FNs 17 globala mål och valt ut de som är mest relevanta utifrån verksamheten.



Utbildning och kompetensutveckling är viktigt för oss på LBC Logistik. Vi välkomnar praktikanter i vår verksamhet. Vi hjälper till att anordna kurser och nödvändiga utbildningar för våra ägare och chaufförer. Att vidareutveckla oss hjälper oss att vara konkurrenskraftiga.

Att ha en jämn könsfördelning bland personalen på kontoren är viktigt, vår målsättning är att ligga på 40-60% fördelning mellan kvinnor och män. I vår code of conduct fastslås att trakasserier eller diskriminering på grund av kön, trosuppfattning, härkomst, läggning etc. inte är accepterat.



Vi har kollektivavtal på arbetsplatsen och följer gällande lagar och regler. Vi arbetar med Fair Transport.

LBC Logistik driver i egen regi en biogasdriven fjärrbil som pilotprojekt för att visa hur lönsamhet och användandet av hållbara naturresurser kan gå hand i hand. Vi hjälper våra kunder med avfallssortering och hur de kan återvinna sitt avfall.

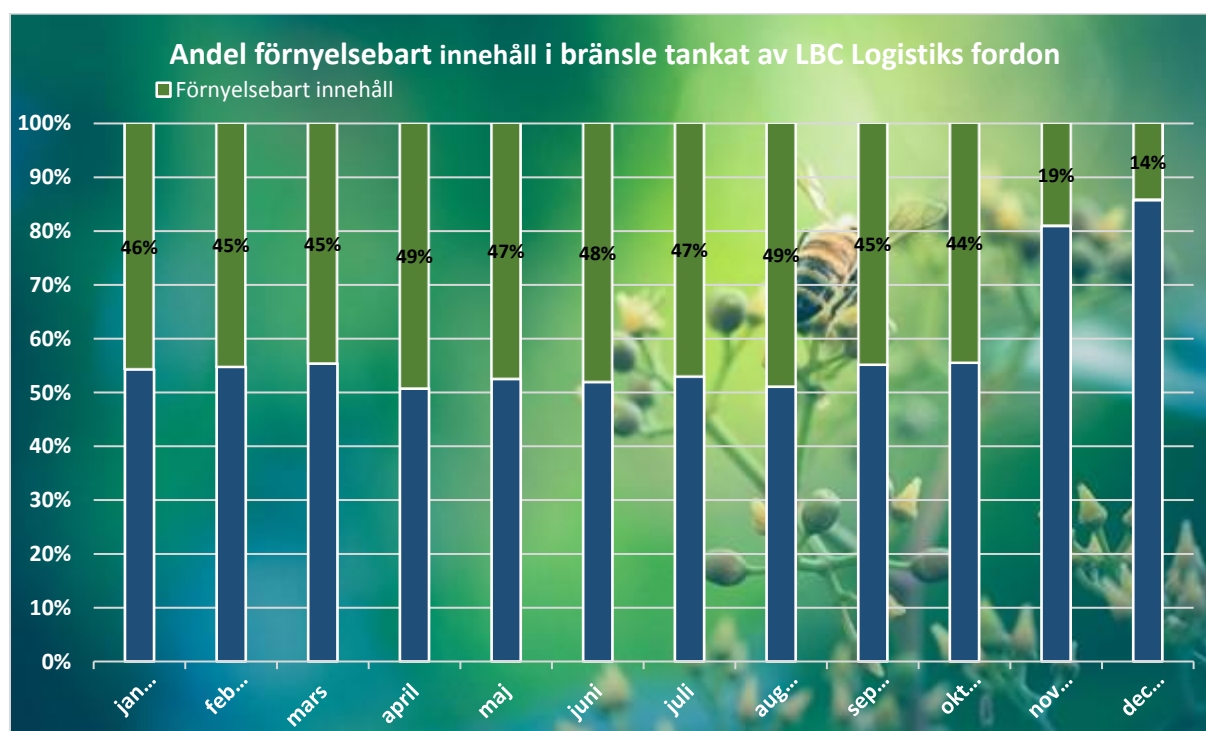


LBC Logistik uppmuntrar våra delägare att investera i ny teknik när de köper lastbilar och välja fordon som drivs med förnyelsebara bränslen. Våra delägare har i dagsläget tex. en komprimatorbil som drivs av HVO100, en komprimatorbil som är en elhybrid, en biogasdriven fjärrbil och en slambil som drivs med biogas. Vi har ett högt uppsatt klimatmål om att vara 100% fossilfria år 2030.

Kvalitet och hållbarhet i tanken

På grund av omvärldshändelser som kriget i Ukraina så har det mot slutet av året blivit störningar på dieselmaknaden. Dieselbolagen har tvingats ta in europadiesel som har lägre inblandning av förnybara råvaror. År 2021 låg vi på årssnitt 35% förnybara bränslen. I år hamnar vi på 41% inklusive flera biogaslastbilar. De sista två månaderna på året påverkar mycket negativt, ett snitt på jan-okt ger 46,5%. Att minska förbrukningen av fossila bränslen är en nödvändighet och vi har satt ett högt mål till år 2030, att vara 100% fossilfria.

Att hitta nya lösningar och alternativa bränslen är en förutsättning för att nå ett sånt högt mål. Vi uppmuntrar alltid våra delägare att investera i den senaste Euroklassningen när det är bilbyte, alternativt förnybara bränslen. Av fordonsflottans motorer är ca 90% klassade som Euro 5 och Euro 6. Alternativa bränslen som biogas eller eldrift är andra alternativ som några delägare valt. Under året har flertalet Euro 5 bilar bytits ut mot Euro 6.



En av våra delgare har driftsatt en ny biogasdriven fjärrbil under året. Det är mycket glädjande att en av våra delägare tar detta steg och kanske har han funnit inspiration av LBCs biogasbil. Vår egna biogasdrivna fjärrhet har varit i drift i drygt 2,5 år. Den ger ett stabilt resultat och visar att förnybart drivmedel i form av biogas fungerar och är en del av framtiden.

Genomsnittligt utsläpp i ett livscykelperspektiv	g CO ₂ e/MJ
Diesel MK1	73
Biogas	8,7

Källa: <https://www.energimyndigheten.se/fornybart/hallbarhetskriterier/drivmedelslagen/vaxthusgasutslapp/>

Att driva en bil med hållbart bränsle är ett naturligt steg ifrån våra tidigare satsningar på en biobränsleterminal. Sedan några år driver bolaget tillsammans med kund en terminal med kombitransporter mellan lastbil och tåg.

En annan del i pusslet är att effektivisera transporterna, på så sätt minskar man utsläpp per tonkilometer. En god fyllnadsgrad i samarbete med andra transportörer och optimala ruttplaneringar bidrar till minskade utsläpp. Våra duktiga transportplanerare bidrar liksom våra chaufförer genom Eco-driving.

När det gäller tjänstebilsflottan så har företaget införskaffat sin första elbil.



Fair transport

Vi är certifierade enligt Fair Transport 2.0, för åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden. Vi arbetar för att alla våra medlemmar ska certifiera sig enligt Fair Transport. Att vara en del av detta är att ta ansvar för en säker, ren och ansvarsfull åkerinäring. Köper du en Fair Transport köper du också en transport från ett åkeriföretag som mäter, öppet redovisar och tar ansvar för en ständig förbättring. Vi tar arbetet med hållbara transporter på största allvar.



Medarbetare i fokus

Lbc Logistik som arbetsplats ska vara en trygg sfär med möjlighet att utvecklas. Vi arbetar mycket med eget ansvar och med stort förtroende från chefer.

Ett stort fokus finns på hälsa och välmående och personalen erbjuds löpande kontroller på företagshälsovården.



De senaste åren har vi dragits med pandemin Covid-19 vilket inneburit att det under perioder varit rekommenderat att arbeta hemifrån för de som kan. Nu är vi dock tillbaka på kontoren, men har hittat nya vägar att kommunicera och hålla löpande kontakt med varandra. Många har hittat nya lösningar på hur man jobbar med en del av sina arbetsuppgifter.

En aktiv medarbetare är ofta även en mer välmående medarbetare, därför har personalen friskvårdsbidrag att nyttja för hälsofrämjande aktiviteter. Om olyckan är framme eller sjukvård behövs finns även en olycksfallsförsäkring och en sjukvårdsförsäkring.

Utbildning

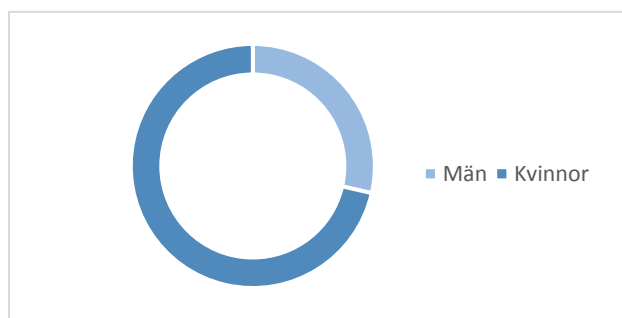
Då året som gått delvis varit ett pandemiår så har utbildningarna fått anpassas efter det. Våra chaufförer och personal har trots detta fått den utbildning de ska ha. Pandemin har även påverkat möjligheten att ha praktikanter. Chaufförer är i dagsläget en bristvara och det ser inte bättre ut de kommande åren. Återväxten ligger oss därför varmt om hjärtat. Vi samarbetar med närliggande transportutbildningar och har haft några praktikanter hos oss i år.

På kontoret

Att ha en jämn könsfördelning bland personalen på kontoren är en målsättning vi har. Detta gäller för alla avdelningar och på alla nivåer. Vårt mål är att ligga på mellan 40-60%.

I dagsläget befinner vi oss på 71% kvinnor i organisationen, fördelat på 14 personer, VD inräknad. Kanske en unik situation på en lastbilscentral? Av chefer underställda VD är fördelningen 75% kvinnor.

I affärsområde fjärr och volym är fördelningen 60% kvinnor, i affärsområde anläggning är det 100% kvinnor och i affärsområde miljö är fördelningen 66% kvinnor.



Vi strävar efter att ha en kultur som bygger på öppenhet och respekt för människors lika värde. Vi tar även kraftigt avstånd från korruption. Vi har en code of conduct som gäller för samtliga medarbetare som utför arbete i LBCs regi, från styrelsemedlem till praktikant, som hjälper oss att förmedla de budskap vi står för. Vi har även en policy mot kränkande särbehandling.



Det här är LBC Logistiks tredje hållbarhetsrapport och avser året 2022. Syftet är att beskriva för våra intressenter hur vi arbetar med hållbar utveckling hur vår påverkan ser ut.

Karlskoga, den 27 februari 2023